



ebulletin

SUN MOTOR GROUP

02

FEBRUARI 2024

Pemimpin Redaksi : Bp. Bernadus Darmawan • Redaktur Pelaksana : Bp. Kusumo Haryo • Kontributor Berita Jakarta : Bp. Aulia Tri Putranto • Kontributor Berita Jateng : Bp. Nasrullah Kamal • Kontributor Berita Jatim : Bp. Eka Beriansyah • Koordinator Liputan : Ibu Vivi Aisyah • Design Grafis & Editor : Bp. Aulia & Ibu Vivi Aisyah • Alamat Redaksi & Kontak: Jl. Matraman Raya 140, Jakarta 13150, Indonesia. Telp. (021) 858 2055, 858 2056 - 58, 858 3009, 856 4985



sunmotor.com



academy.sunmotor.org



@sunmotor



suniverse

01

INFORMASI INTERNAL



PENGEMBANGAN LEADER MELALUI TFT – LEADERSHIP

Sebagai bagian dari komitmen perusahaan dalam pengembangan kompetensi, Tim Training & Development Sun Motor Group telah melaksanakan training TFT - Leadership untuk karyawan tingkat Supervisor. Setiap wilayah, Jabotabek, Jawa Tengah dan Jawa Timur training ini telah terlaksana dalam 2 batch.

Training TFT - Leadership tidak hanya berhenti di sesi pelatihan saja. Kedepannya, Dept. Training & Development bekerja sama dengan atasan langsung, akan melakukan pengasapan melalui praktik coaching, counselling, mentoring, dan training yang dilakukan peserta terhadap tim nya.

Tujuan yang ingin dicapai adalah peserta mampu menerapkan ilmu kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas tim, yang dibuktikan melalui laporan tindak lanjut dan evaluasi atasan.

02

APRESIASI

SSPM CIBUBUR KEMBALI MERAIH "THE BEST NATIONAL 3S DEALER"



Sun Motor Group kembali mencatatkan prestasi membanggakan melalui SSPM Cibubur yang berhasil kembali meraih predikat The Best National 3S Dealer dari PT Mitsubishi Motors Krama Yudha Sales Indonesia. Pencapaian ini melanjutkan keberhasilan serupa yang telah diraih pada tahun sebelumnya, sekaligus menegaskan konsistensi kinerja dan kualitas pelayanan cabang.

Perusahaan menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada seluruh tim SSPM Cibubur atas dedikasi dan kerja kerasnya.

Pencapaian ini menjadi penyemangat bersama untuk terus bertumbuh dan memberikan kontribusi terbaik bagi perusahaan.

03

DARI KITA UNTUK KITA

[WAJIB!] PENGGUNAAN ID CARD DI LINGKUNGAN KERJA



Lingkungan kerja yang aman, tertib, dan profesional dimulai dari hal sederhana yang sering kita anggap kecil. Salah satunya adalah penggunaan ID Card.

Dengan menggunakan ID Card secara konsisten, kita membantu:

- Memastikan identitas setiap karyawan dapat dikenali dengan jelas
- Mendukung sistem keamanan perusahaan
- Memberikan promosi perusahaan agar lebih dikenal banyak orang.

Sejalan dengan Memo Perusahaan No:224/SMG/HRD/TataTertibIDCard/VIII/2024, yang berlaku mulai 01 Agustus 2024, perusahaan menetapkan bahwa:

Seluruh karyawan Kantor Kanwil dan Kantor Cabang Sun Motor Group WAJIB:

- Memiliki ID Card resmi perusahaan
- Menggunakan ID Card selama yang bersangkutan masih tercatat sebagai karyawan
- Memakai ID Card saat berada di lingkungan kantor dan/atau selama jam kerja

Disiplin menggunakan ID Card adalah bentuk tanggung jawab pribadi dan komitmen bersama.

KONSEKUENSI FRAUD: RISIKO HUKUM & DISIPLIN KERJA



Setiap tindakan fraud memiliki konsekuensi serius, baik secara hukum maupun disiplin kerja, sehingga wajib dipahami oleh seluruh karyawan.

⚠️ Risiko Disiplin Internal

Tindakan fraud akan diproses sesuai ketentuan perusahaan, dengan sanksi:

- Teguran tertulis
- Sanksi disiplin berat
- Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)

⚖️ Risiko Hukum

Fraud dapat diproses sesuai peraturan perundang-undangan, dengan konsekuensi:

- Proses hukum pidana
- Tuntutan ganti rugi
- Dampak hukum jangka panjang

👤 DAMPAK BAGI INDIVIDU

- Reputasi dan integritas pribadi rusak
- Kepercayaan sulit dipulihkan
- Karier dan masa depan terancam

🛡️ TANGGUNG JAWAB SETIAP KARYAWAN

- Patuhi SOP & kebijakan perusahaan
- Jaga kejujuran dalam setiap proses kerja
- Tidak terlibat dan tidak membiarkan fraud
- Laporkan indikasi fraud melalui jalur resmi

Perusahaan menegakkan aturan secara konsisten dan adil. Setiap pelanggaran akan ditindak tanpa pengecualian.

INTEGRITAS BUKAN PILIHAN, TETAPI KEWAJIBAN.

Sumber: Disadur dari berbagai referensi online

MENCURI MANGGA

Suatu hari, anak kecil memanjat pohon mangga tetangganya. Ia tiba-tiba ketahuan pemilik pohon.

"HEI! Anak naka! Turun kamu! Ambil mangga orang seenaknya. Nanti saya laporkan bapak kamu, biar tahu rasa! Mana bapakmu?" bentak si pemilik pohon.

Dengan gugup dan keringat dingin di sekujur tubuh, anak itu melihat ke atas pohon mangga sambil berkata, "Ayah, kita ketahuan!"

Sumber: Disadur dari berbagai referensi online



Punya informasi, apresiasi, atau cerita? Bagikan kepada kami melalui:



DARI KITA UNTUK KITA

TETAPKAN GOALS ANDA DENGAN METODE SMART



Agar tujuan kerja lebih jelas dan mudah dicapai, gunakan metode SMART. Metode ini membantu kita menyusun goals yang tidak hanya bagus di atas kertas, tapi juga realistis untuk dijalankan.

SMART terdiri dari:

- Specific: tujuan jelas dan fokus
- Measurable: bisa diukur hasilnya
- Achievable: realistis dan dapat dicapai
- Relevant: sesuai dengan peran dan kebutuhan kerja
- Time-bound: memiliki batas waktu

Contoh penerapan SMART

❌ Tujuan umum : "Meningkatkan penjualan."

✅ Tujuan SMART : "Meningkatkan penjualan unit mobil sebesar 10% dalam 3 bulan ke depan melalui follow-up rutin ke prospek lama."

Dengan SMART, tujuan menjadi lebih terarah, terukur, dan mudah dievaluasi, sehingga setiap upaya kerja memiliki target yang jelas dan bermakna.

Sumber : Qontak.com